

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

П Р И К А З

05.09.2025

№ 99'-о

Мурманск

**Об утверждении Комплекса мер по организационно-методическому
сопровождению системы наставничества педагогических работников
в образовательных организациях Мурманской области
на 2025/2026 учебный год**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 31.03.2023 г. № 605 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Мурманской области» и в целях обеспечения непрерывного профессионального роста, профессионального самоопределения педагогических работников и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по организационно-методическому сопровождению системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мурманской области на 2025/2026 учебный год (далее – Комплекс мер).

2. Центру непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ) (Цыганкова Н.С.) обеспечить реализацию Комплекса мер.

3. Структурным подразделениям института (кафедра дошкольного, дополнительного образования и воспитания, факультет общего образования, отдел развития образовательных систем, учебно-методический отдел), оказывать содействие ЦНППМ в реализации Комплекса мер.

4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Н.И. Стрельская

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАУДПО МО «ИРО»
от 05.09.2025 № 99'-о

Комплекс мер (дорожная карта) по организационно-методическому сопровождению системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мурманской области на 2025/2026 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Целевая аудитория	Ответственный исполнитель
1. Организационная и координирующая деятельность				
1.1	Обновление базы наставников из числа педагогических работников	Сентябрь 2025	Педагогические работники ОО	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
1.2	Обновление реестра образовательных организаций, реализующих программы наставничества педагогических работников	Сентябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
1.3	Организация проведения и аналитическое сопровождение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	Сентябрь 2025	Педагогические работники ОО	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
1.4	Обновление интерактивной карты практик наставничества в Мурманской области	Ноябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, наставляемые	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
1.5	Информационное сопровождение деятельности образовательных	В течение учебного года	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО,	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»

	организаций по реализации целевой модели наставничества педагогических работников		педагоги-наставники, наставляемые	
1.6	Создание «Центра онлайн поддержки молодых педагогов»	Октябрь-ноябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставляемые	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
1.7	Создание «Цифрового кабинета учителя»	Октябрь-ноябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, наставляемые	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
2. Организационно-методическое сопровождение образовательных организаций, реализующих Целевую модель наставничества				
2.1.	Методическое сопровождение инновационной площадки «Сетевая форма реализации целевой модели наставничества на муниципальном уровне»	В течение учебного года	Специалисты Муниципального учреждения «Информационно-методический центр», г. Оленегорск, Мурманская область, руководители ОО	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», Муниципальное учреждение «Информационно-методический центр», г. Оленегорск, Мурманская область
2.2.	Организация работы «Школы молодого педагога» (по отдельному плану)	В течение учебного года	Молодые и малоопытные педагоги	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
2.3.	Организация работы педагогических мастерских в рамках реализации проекта ЦНППМ «Эффект команды»	В течение учебного года	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, члены регионального методического актива, педагоги-наставники	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», региональный методический актив
2.4.	Реализация проекта ЦНППМ	В течение	Кураторы реализации Целевой	ЦНППМ ГАУДПО МО

	«Мастерская роста: научно-методическое сопровождение школьных команд»	учебного года	модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, наставляемые	«ИРО», региональный методический актив
3. Образовательные события для наставников				
3.1.	Организация работы кейс-лаборатории «Точка опоры: кейс-лаборатория для наставников и наставляемых»	В течение учебного года	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, наставляемые	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», региональный методический актив
3.2	Организационно-методическое сопровождение проведения регионального семинара в режиме ВКС «Час наставника. Эффективная система реализации продвинутого уровня Профориентационного минимума»	Октябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, региональный методический актив	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, муниципальные методические службы
3.3.	Организация и проведение межрегионального семинара «Эффективное наставничество: стратегии, инструменты и результаты»	Октябрь 2025	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, региональный методический актив	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», ГАОУ РХ ДПО «ХакИРОиПК», ГАУ ДПО РК «КИРО», муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, муниципальные методические службы
3.4.	Организация работы секции «Актуальные вопросы	Декабрь 2025	Специалисты органов управления образованием, муниципальных	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», муниципальные

	методического сопровождения педагогических работников на муниципальном уровне» в рамках региональной НПК «Арктическая школа: ищем новые тренды для устойчивых результатов!»		методических служб, кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, региональный методический актив	органы, осуществляющие управление в сфере образования, муниципальные методические службы
3.5.	Организация работы регионального семинара «Эффективная личностно-развивающая образовательная среда - залог успеха ученика и педагога». Работа секции «Управленческое наставничество: опыт образовательной организации как ресурс развития управленческих компетенций коллег. Практики взаимодействия и механизмы трансляции успешных решений»	Март 2026	Специалисты органов управления образованием, муниципальных методических служб, кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, региональный методический актив	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», МАУ «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска»
3.6.	Организация и проведение межрегионального фестиваля методических идей «Педагогический вернисаж»	Апрель-сентябрь 2026	Кураторы реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО»
4. Мониторинг и выявление лучших практик				
4.1.	Обобщение опыта педагогов-наставников в межрегиональной НПК «Единство народов России:	Апрель 2026	Специалисты органов управления образованием, муниципальных методических служб, кураторы	ЦНППМ ГАУДПО МО «ИРО», муниципальные органы,

	ценности, традиции, будущее образования»		реализации Целевой модели наставничества в ОО, педагоги-наставники, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, региональный методический актив	осуществляющие управление в сфере образования, муниципальные методические службы
--	--	--	---	--